



# 第二届“算法时代的人机融合管理” 研讨会会议议程

随着科技进步，算法作为数字经济的核心驱动力，正深刻改变社会结构与组织管理，特别是在工作设计与环境塑造方面展现出巨大潜力。它通过自动化流程和智能任务分配，提高工作效率，使员工专注于战略性决策和创新。同时，算法催生了新兴职业、灵活团队结构和工作重塑。但其应用带来伦理、隐私保护及员工福祉等挑战，过度控制和数据偏见问题可能威胁员工心理安全和职业公平。为探讨这些问题，北京师范大学经济与工商管理学院举办第二届“算法时代的人机融合管理”研讨会，促进学术与业界交流，推动算法管理与工作设计的理论与实践创新。

时间	内容		发言人	主持人	地点
08:30-08:45	开幕式	北京师范大学经济与工商管理学院院长	戚聿东	许志星 (北京师范大学)	英东楼二楼学术演讲厅
8:45-9:55	大会主旨发言一				
08:45-09:25	数智时代人力资源数据分析研究		赵曙明 (南京大学)	鞠冬 (北京师范大学)	英东楼二楼学术演讲厅
09:25-09:55	生成式人工智能和组织管理研究		李宁 (清华大学)		
10:00-10:20	茶歇				
10:20-11:50	大会主旨发言二				
10:20-10:50	算法时代的员工发展		董韫韬 (北京大学)	李燃 (北京师范大学)	英东楼二楼学术演讲厅
10:50-11:20	宏观视角下 HRM 研究的思考：基于 2024 中国人工智能行业人才分析报告		刘松博 (中国人民大学)		
11:20-11:50	“AI 来了，我能做些什么？”——算法时代职场人的突围之路		钱婧 (北京师范大学)		
11:50-12:00	对话与总结				
12:00-13:30	午餐				
13:30-17:00	第一分会场		主持人：关晓宇 (北京师范大学) 点评人：黄鸣鹏 (对外经贸大学)		京师大厦 9406
	第二分会场		主持人：蔡子君 (北京师范大学) 点评人：徐敏亚 (北京大学)		后主楼 1726 励志讲堂
	第三分会场		主持人：尚哲 (北京师范大学) 点评人：高昂 (北京理工大学)		英东楼二楼第二讲学厅



## 第一分会场安排

2024年11月16日 13:30-17:00

会议主持人：关晓宇（北京师范大学政府管理学院）

会议点评嘉宾：骆南峰（中国人民大学劳动人事学院）

地点：京师大厦 9406

编号	论文题目	作者
1	如何提升新就业形态劳动者亲社会行为？——基于计划行为理论的一项混合性研究	魏巍，张碧航 陈劲 (北京物资学院) (清华大学经济管理学院) (清华大学技术创新研究中心)
2	使用 AI 对员工组织公民行为的影响研究	范伊璠，黄鸣鹏 (对外经贸大学)
3	数字化培训赋能职场成功老龄化：非正式学习的中介作用	师伟伟，王为凤，王颖 (北京师范大学)
4	The impact of AI awareness on employees' knowledge hiding behavior: the mediating effect of emotional exhaustion and the moderating effect of proactive personality	魏炜，陈柯羽，邓又赫 (北京交通大学)
5	算法管理对零工顾客服务绩效和社会偏差行为影响研究	刘夏怡，肖贤，万文海 (华侨大学)
6	"Lying flat": when and how can useful AI decrease employee task performance?	曾毅川，王甫希 (中国农业大学)

## 第二分会场安排

2024年11月16日 13:30-17:00

会议主持人：蔡子君（北京师范大学经济与工商管理学院）

会议点评嘉宾：徐敏亚（北京大学光华管理学院）

地点：后主楼 1726 励志讲堂

编号	论文题目	作者
1	The effect of AIGC Techno-overload on hotel employees' proactive customer service performance: The role of ego depletion and trait self-control	魏炜，陈柯羽，邓又赫 (北京交通大学)
2	心理特权对组织公民行为的双刃剑效应	全程 (中国人民大学)
3	化压力为动力：人工智能冲击意识对员工工作投入的促进机制研究	张雅汕，王海昆 (青海大学)
4	劳动者人工智能素养概念框架的探索	赵卫红，杨嘉宁，李莉 (河北师范大学)
5	数字相对剥夺感对公共部门领导者团队数字能力构建	左臣惠，孙雪微，尚哲 梁宇畅，何刚



	行为的影响——一个有调节的中介模型	(北京师范大学)	(北京大学)
6	Artificial intelligence role clarity and employee creativity: a bottom-up perspective of job crafting	曾毅川, 王甫希 (中国农业大学)	

## 第三分会场安排

2024年11月16日 13:30-17:00

会议主持人：尚哲（北京师范大学政府管理学院）

会议点评嘉宾：高昂（北京理工大学管理与经济学院）

地点：英东楼二楼第二讲学厅

编号	论文题目	作者	
1	电子绩效监控对员工组织信任的影响研究:伦理氛围的调节作用	张娜, 孙湘, 金春华 (北京信息科技大学)	
2	从控制的角度审视算法如何引领员工创新:员工算法参与度成为“减速带”?	张灿 (北京交通大学)	
3	远程办公情境下组织支持感对教师创新行为的影响研究——团队反思的中介作用	李丽源, 吕虹洁, 王文豪 (首都经贸大学)	
4	A Study of The Double-edged Role of Algorithmic Management on Employees' Job Crafting	孟琪 (北京交通大学)	
5	Harnessing Creativity: The Positive Effects of Workplace Social Cyberloafing	牛文卓, 甘梦鸽, 钱婧 (北京师范大学)	王斌 (上海大学)
6	智能时代的绩效提升:生成式AI与员工信息识别能力的协同效应	陈丽萍 (中国矿业大学·北京)	徐敏亚 (北京大学)

主办单位：北京师范大学经济与工商管理学院

承办单位：北京师范大学经济与工商管理学院人力资源管理系

协办单位：北京师范大学出版集团

《华东经济管理》

工人日报、虎嗅网

2024年11月16号